

**ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«СМОЛЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»**

**СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премии по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями, должностями муниципальной службы, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Смоленский муниципальный округ» Смоленской области

В соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW376&n=28529) Администрации Смоленской области от 27 октября 2005 года № 311 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области», [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW376&n=45231) Администрации муниципального образования «Смоленский муниципальный округ» Смоленской области от 3 января 2025 года № 1 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями, должностями муниципальной службы, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Смоленский муниципальный округ» Смоленской области»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить [Положение](#Par17) о порядке выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премии по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями, должностями муниципальной службы, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Смоленский муниципальный округ» Смоленской области.

2. Признать утратившим силу постановление Главы муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области от 27 января 2009 года № 5 «Об утверждении положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премии по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занимающим должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 3 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на начальника отдела кадров, муниципальной службы и охраны труда Администрации муниципального образования «Смоленский муниципальный округ» Смоленской области (Семенкова Т.Г.).

**О.Н. Павлюченкова**

Приложение

к постановлению Главы муниципального образования «Смоленский муниципальный округ» Смоленской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премии по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями, должностями муниципальной службы, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «смоленский муниципальный округ» смоленской области**

Настоящее Положение разработано на основании [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW376&n=28529) Администрации Смоленской области от 27 октября 2005 года № 311 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области», [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW376&n=45231) Администрации муниципального образования «Смоленский муниципальный округ» Смоленской области от 3 января 2025 года № 1 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями, должностями муниципальной службы, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Смоленский муниципальный округ» Смоленской области».

**1. Показатели, условия и размеры премирования**

1.1. Работники, замещающие должности, не являющиеся муниципальными должностями, должностями муниципальной службы, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Смоленский муниципальный округ» Смоленской области (далее – работники, замещающие технические должности), премируются за:

– добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей, высокие личные показатели по работе;

– своевременное выполнение распоряжений и указаний, вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

– качественное и своевременное представление информации и сведений вышестоящим руководителям;

– соблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;

– поддержание квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей;

– соблюдение норм служебной этики.

1.2. Выплачивать работникам, замещающим технические должности:

– ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 50 процентов от должностного оклада (за исключением случая, указанного в подпункте 1.3. настоящего постановления);

– премию по результатам работы (размер премии максимальным размером не ограничивается);

– единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

1.3. Выплачивать работникам, замещающим должность эксперта:

– ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 80 процентов от должностного оклада;

– премию по результатам работы в размере до 100 процентов должностного оклада;

– единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

– премию за выполнение особо важных и сложных заданий.

1.4. Работникам, замещающим технические должности, могут производиться другие выплаты, предусмотренные соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами.

1.5. Премирование работников, замещающих технические должности, производится ежемесячно за фактически отработанное время.

При невыполнении показателей премирования работник, замещающий техническую должность, может быть лишен премии полностью или частично.

Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом работника, замещающего техническую должность, в общие результаты и максимальными размерами не ограничиваются.

Премирование работников, замещающих технические должности, осуществляется по решению Главы муниципального образования «Смоленский муниципальный округ» Смоленской области (далее – Глава муниципального образования) и оформляется распоряжением Главы муниципального образования.

1.6. Работникам, замещающим технические должности, может быть выплачена премия по итогам работы за год. Выплата премии по итогам работы за год производится за счет средств экономии по статье «Заработная плата».

**2. Единовременная выплата**

2.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) устанавливается работникам, замещающим технические должности, в размере двух должностных окладов.

2.2. Основанием для предоставления единовременной выплаты является заявление работника, замещающего техническую должность, на имя Главы муниципального образования «Смоленский муниципальный округ» Смоленской области.

Предоставление единовременной выплаты работнику, замещающему техническую должность, Администрации муниципального образования «Смоленский муниципальный округ» Смоленской области производится по решению Главы муниципального образования и оформляется распоряжением Главы муниципального образования.

Работникам, замещающим технические должности, уволенным в связи с переводом на другую работу или по собственному желанию и проработавшим неполный год, единовременная выплата предоставляется пропорционально отработанному времени.

При получении единовременной выплаты на момент увольнения в полном объеме производится удержание переполученной единовременной выплаты.

2.3. Работникам, замещающим технические должности, уволенным по инициативе работодателя по основаниям, указанным в [статье 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=89910&dst=100586) Трудового кодекса РФ, за исключением оснований, предусмотренных [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=89910&dst=496), [2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=89910&dst=497) настоящей статьи Трудового кодекса Российской Федерации, единовременная выплата не предоставляется.