

В соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости и организациями, выделяются (организуются) временные рабочие места, подлежащие замещению безработными гражданами.

На период трудоустройства безработных граждан на временные рабочие места предприятием с безработным заключается срочный трудовой договор и производится оплата труда в соответствии с законодательством, а служба занятости, сохраняет право на получение пособия по безработице и может оказывать материальную поддержку.

Организация общественных работ позволит снять напряженность на рынке труда среди безработных женщин, молодежи, граждан, имеющих длительный (более года) перерыв в работе, а также впервые ищущих работу. После окончания периода участия в общественных работах 65% граждан планируется трудоустроить на постоянную работу.

Объемы общественных работ, объекты их проведения определены с учетом анализа рынка труда и развития социальной инфраструктуры Смоленского района. Отношения между предприятиями и центром занятости регулируются договорами о совместной деятельности по организации и проведению общественных работ.

С целью повышения престижа участия в общественных работах предполагается расширить виды работ интеллектуального характера.

Таблица № 4

**Показатели, характеризующие результаты реализации программы:**

		2006	2007	2008	2009 (прогноз)
1.	Численность граждан, зарегистрированных в службе занятости в качестве безработных, человек	583	342	345	547
2.	Численность участников программы, человек	37	43	47	65
3.	Средний период участия граждан в мероприятиях (мес.)	1	1,2	1,5	1,5
4.	Численность безработных трудоустроенных после участия в программе на постоянную работу, человек	15	21	22	30

**Бюджет программы (в отчетном и плановом периоде):**

	2006	2007	2008	2009
Всего расходов на реализацию программы, - всего, тыс. рублей	94,3	168	369,54	413,8
В том числе:				
Средства федерального бюджета, тыс. рублей из них:	41,6	46,2	139,4	160,3
Средства внебюджетных источников, - всего тыс. рублей	52,7	121,8	230,1	253,5
Доля средств из внебюджетных источников, (%)	55,8	72,5	62	61
Индекс доходности бюджетных расходов	1,37	0,87	0,85	1,8

**Программа 1.1.4. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.**

Данная программа направлена на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей граждан, признанных в установленном порядке безработными, испытывающих трудности в поиске работы, в работе и заработке, сохранении мотивации к труду.



Организация работы с безработными гражданами по этой программе будет осуществляться в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 28 июня 2007 года № 449.

Отдельные группы населения, а именно граждане, испытывающие трудности в поиске работы, (в соответствии с пунктом 2 статьи 5 Закона о занятости населения относятся: инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане, в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые) в силу ряда причин обладают низкой конкурентоспособностью на рынке труда и испытывают большие затруднения в поиске работы.

Как правило, они составляют значительную часть безработных, нередко пополняя число длительно безработных. В связи с этим возникает необходимость в проведении специальных мероприятий, способствующих обеспечению их равных возможностей в реализации права на труд и выбор сферы занятости.

В качестве первоочередных направлений выделяется стимулирование создания временных и специальных рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Особенностью этой программы является то, что в период участия граждан во временных работах им за счет средств федерального бюджета оказывается материальная поддержка.

После окончания временных работ более 70% участников программы планируется закрепить на предприятиях на постоянной основе.

Организация данной программы позволит снять напряженность на рынке труда среди безработных женщин (т.к. около 60% участников ее составляют именно они), молодежи (более 18%), лиц предпенсионного возраста (17%), инвалидов (35%), многодетных и одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов (23%).

Кроме организации временных работ по данной программе, для трудоустройства инвалидов в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» 14 октября 2004 года был принят областной Закон «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов». Организациям, действующим на территории Смоленской области, численность работников которых составляет более 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3-х процентов от среднесписочной численности работников. Кроме того, распоряжением Администрации Смоленской области от 15 февраля 2005 года № 85-р/адм утвержден перечень организаций, в том числе Смоленского района, которым в пределах квот установлено 105 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Таблица № 5

**Показатели, характеризующие результаты реализации программы:**

		2006	2007	2008	2009 (прогноз)
1.	Численность граждан, зарегистрированных в службе занятости в качестве безработных, человек	583	342	345	345
2.	Численность участников программы, человек	31	8	21	21



3.	Средний период участия граждан в мероприятиях (мес.)	2	2	1,8	1,8
4.	Численность безработных трудоустроенных после участия в программе на постоянную работу – человек	41	20	4	9

**Бюджет программы (в отчетном и плановом периоде):**

	2006	2007	2008	2009
Всего расходов на реализацию программы, - всего, тыс. рублей	171,7	74,4	164,2	169,8
В том числе:				
Средства федерального бюджета, тыс. рублей	87,5	21,3	65,9	71,5
из них:				
Средства внебюджетных источников, - всего тыс. рублей	84,2	53,1	98,3	98,3
Доля средств из внебюджетных источников, (%)	49	71,4	59,8	57,9
Индекс доходности бюджетных расходов	0,93	0,94	0,94	1,01

**Программа 1.1.5. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.**

Основной целью программы является обеспечение временной занятости несовершеннолетних граждан, удовлетворение их потребностей в заработке в свободное от учебы время, создание условий по их приобщению к труду и получению профессиональных навыков, профилактика детской безнадзорности и преступности среди несовершеннолетних.

Организация работы с безработными гражданами по этой программе будет осуществляться в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 28 июня 2007 года № 449.

В соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости и организациями, выделяются (организуются) временные рабочие места, подлежащие замещению несовершеннолетними гражданами.

На период трудоустройства несовершеннолетних граждан на временные рабочие места предприятиями с ними заключается срочный трудовой договор и производится оплата труда в соответствии с законодательством, а службой занятости осуществляется материальная поддержка в размере не ниже минимальной величины пособия по безработице, установленного законодательством Российской Федерации.

В приоритетном порядке для участия в данной программе направляются несовершеннолетние из числа сирот, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, а также состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних.

Основными видами временных работ, в которых принимают участие несовершеннолетние граждане, являются: озеленение и благоустройство территорий, уход за скверами, проведение сельскохозяйственных работ в период заготовки кормов и уборки урожая, проведение косметического ремонта школ, восстановление и сохранение историко-архитектурных памятников, парков, зон отдыха, приведение в порядок воинских захоронений, мемориалов, братских могил, кладбищ,



оказание помощи престарелым, инвалидам, уход за больными в организациях социальной сферы и др.

Настоящая Программа предусматривает продолжение работы по совершенствованию порядка взаимодействия заинтересованных сторон, принимающих участие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних, привлечение к этому процессу максимального числа заинтересованных сторон (работодатели, органы местного самоуправления, органы системы образования, комитеты по делам молодежи, комиссии по делам несовершеннолетних и др.), совершенствование механизмов создания и финансирования временных рабочих мест, что позволит расширить возможности временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Таблица № 6

**Показатели, характеризующие результаты реализации программы:**

		2006	2007	2008	2009 (прогноз)
1.	Общая численность несовершеннолетних граждан, данной возрастной категории, человек	3989	4388	4580	3626
2.	Численность участников программы, человек	165	112	180	130
3.	Средний период участия граждан в мероприятиях (мес.)	1	1	1	1

**Бюджет программы (в отчетном и плановом периоде):**

	2006	2007	2008	2009
Всего расходов на реализацию программы, - всего, тыс. рублей	141,2	164,8	456,29	499,99
В том числе:				
Средства федерального бюджета, тыс. рублей	119,3	76,3	144,29	161,99
из них:				
Средства внебюджетных источников, - всего тыс. рублей	21,9	88,5	312,00	338,00
Доля средств из внебюджетных источников, (%)	15,5	53,7	68,37	67,6
Индекс доходности бюджетных расходов	0,84	0,94	1,16	1,97

**Программа 1.1.6.** Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

Основная цель данной программы – обеспечение гражданам в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущим работу впервые, возможности трудоустройства на условиях временной занятости для получения необходимых трудовых навыков, повышения их конкурентоспособности и адаптации на рынке труда, закреплении на первом рабочем месте.

Организация работы с безработными гражданами по этой программе будет осуществляться в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 28 июня 2007 года № 449.



Предполагается, что 52% участников программы будут выпускники со средним профессиональным образованием и 48% - с начальным профессиональным образованием. После окончания временных работ более 80 % участников программы продолжают свою работу на предприятиях на постоянной основе.

Таблица № 7

**Показатели, характеризующие результаты реализации программы:**

		2006	2007	2008	2009 (прогноз)
1.	Численность граждан, зарегистрированных в службе занятости в качестве безработных, человек	583	342	345	345
2.	Численность участников программы, человек	6	4	2	3
3.	Средний период участия граждан в мероприятиях (мес.)	2	1,8	2	2
4.	Численность безработных трудоустроенных после участия в программе на постоянную работу – чел.	4	3	2	3

**Бюджет программы (в отчетном и плановом периоде):**

	2006	2007	2008	2009
Всего расходов на реализацию программы, - всего, тыс. рублей	20,4	19,3	22,61	23,30
В том числе:				
Средства федерального бюджета, тыс. рублей	11,6	7,3	10,3	10,82
из них:				
Средства внебюджетных источников, - всего тыс. рублей	8,8	12	12,48	12,48
Доля средств из внебюджетных источников, (%)	43	62	55,19	53,56
Индекс доходности бюджетных расходов	01,1	0,1	0,1	0,1

**Задача 1.2.** Содействие занятости за счет предоставления возможности повышения квалификации (переквалификации) безработным гражданам.

Профессиональное обучение и переподготовка кадров в новых социально-экономических условиях являются наиболее эффективными направлениями в обеспечении занятости населения, приобретают приоритетное значение в системе мер по повышению качества рабочей силы и регулированию профессиональной структуры спроса и предложения рабочей силы.

В последние годы в связи со структурными преобразованиями в экономике обострилась проблема несоответствия имеющихся специалистов и уровня квалификации не только молодых специалистов, но и других категорий соискателей рабочих мест требованиям работодателей, а также дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда.

Эффективное взаимодействие рынков труда и образовательных услуг по развитию качества рабочей силы возможно только при социальном партнерстве органов службы занятости населения, образования, работодателей и других.

Для выполнения поставленной задачи предусматривается реализовать следующие программы:

1.2.1. Организация профессиональной ориентации граждан и психологической поддержки безработных граждан;

1.2.2. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан.



### Программа 1.2.1. Организация профессиональной ориентации граждан и психологической поддержки безработных граждан.

Организация работы с безработными гражданами по этой программе будет осуществляться в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 1 ноября 2007 года № 680.

Новые социальные ориентиры определяют характер изменения функционирования общества, поведения людей на рынке труда, сами условия труда и требования к профессиям, мотивацию в выборе профессии, систему социально-экономических установок, ожиданий и предпочтений.

На основании прогноза развития рынка труда на прогнозируемый период можно выделить следующие основные группы населения, которые обращаются в органы службы занятости населения:

- высокообразованные и высококвалифицированные работники, имеющие устойчивые профессиональные планы. Они, в основном, нуждаются в получении информационных услуг, таких, как база вакантных рабочих мест, база обучения, условия организации предпринимательской деятельности;

- граждане, имеющие недостаточно высокий уровень квалификации по профессии, подтвержденной соответствующим образованием, или длительное время работающие не по специальности, а также лица, получившие дополнительно 1-3 профессии самостоятельно, в большей степени, нуждающиеся в профобучении или повышении квалификации. Они, как правило, соглашаются на вариантность выбора профессии под запросы работодателей;

- граждане, не имеющие профессионального образования, имеющие низкий уровень квалификации, неустойчивые профессиональные намерения, не видящие перспектив своего профессионального развития, имеющие сформировавшиеся негативные социальные установки. Они нуждаются в углубленном профессиональном консультировании, в ходе которого профконсультант оказывает содействие клиенту в составлении и реализации личного профессионального плана или оказывает психологическую поддержку.

Основными целями программы являются следующие:

- обеспечение эффективной занятости граждан, формирование правовых, социально-психологических, организационных условий и гарантий профессионального самоопределения граждан;

- оказание содействия в выборе сферы деятельности, профессии (специальности), повышения уровня и возможности трудоустройства;

- повышение мотивации к труду, выработка активной позиции на рынке труда, психофизическая коррекция поведения;

- обучение безработных граждан навыкам активного, самостоятельного поиска работы в целях минимизации сроков поиска работы, преодоления безработными гражданами последствий длительной безработицы и возвращения мотивации к трудовой деятельности.

Для достижения поставленных целей планируются к реализации следующие виды деятельности:

- информирование и консультирование граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, возможности профессионального обучения;

- осуществление профессионального консультирования безработных граждан в целях содействия выбору оптимального вида занятости с учетом их интересов, потребностей и возможностей человека, а также социально-экономической ситуации, сложившейся на рынке труда;

- осуществление психологического консультирования, психологической коррекции, направленных на устранение отклонений в психическом и личностном развитии, гармонизацию межличностных отношений, обеспечение психологической поддержки безработным гражданам с целью



повышения их конкурентоспособности на рынке труда и адаптации к существующим условиям реализации профессиональной карьеры;

организация и осуществление профессионального консультирования учащихся, занятого населения, граждан, подлежащих высвобождению с производства, профессионального отбора безработных граждан, направляемых на профессиональное обучение.

Участники профориентационных мероприятий знакомятся с современными видами производства, состоянием рынка труда, потребностями хозяйственного комплекса в квалифицированных кадрах, содержанием и перспективами развития рынка профессий (специальностей), формами и условиями их освоения, требованиями, предъявляемыми профессиями (специальностями) к гражданам, возможностями профессионально – квалификационного роста. Различным группам граждан оказываются услуги, способствующие их профессиональному самоопределению, формированию профессиональных качеств, установок и потребностей к труду, предоставляются рекомендации о возможных направлениях профессиональной деятельности, наиболее соответствующих их психологическим особенностям, применение методов психологической диагностики.

Деформация потребностей, интересов и ценностей молодежи, отсутствие у школьников позитивных образов и перспектив будущего, слабое понимание возможности самореализации на рынке труда - все это вызывает необходимость налаживания системы организационно-методических мероприятий по профессиональной ориентации и обучению учащихся.

Для содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования предполагается вести работу в следующих направлениях:

- продолжить творческое сотрудничество профконсультанта центра занятости населения с общеобразовательными учреждениями в сфере консультирования выпускников по выбору профессии и спросу на рынке труда;

- включить в дисциплины специализаций, предметов по выбору, определяемых учебным заведением, курсы основ рыночной экономики, программы обучения основам предпринимательства и самозанятости, технологии поиска работы и другие, способствующие вхождению выпускников учебных заведений в трудовую деятельность;

- предоставлять информацию органам управления образованием, образовательным учреждениям Смоленской области по их просьбе о состоянии занятости населения, динамике спроса и предложений на рынке труда, а также о потребности в работниках по новым профессиям и специальностям.

Для реализации этой программы необходимо:

- организация взаимодействия с органами исполнительной власти Смоленского района, образования, профессиональными учебными заведениями по развертыванию государственной системы профессиональной ориентации граждан и психологической поддержки безработных граждан;

- повышение эффективности работы с участием заинтересованных органов по профессиональному отбору абитуриентов, сопровождению студентов, трудоустройству выпускников общеобразовательных и профессиональных учебных заведений;

- развитие профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда;

- внедрение в практику работы методов оценки профессиональной компетенции работников, планирования и сопровождения их профессиональной карьеры;

- организация профориентационной работы и профессионального консультирования военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей в целях эффективного использования интеллектуальных возможностей этой категории граждан в процессе трудовой деятельности;

- разработка рекомендаций для исправительно-трудовых учреждений по специальной профессиональной подготовке лиц, чей срок отбывания наказания близится к завершению;



обеспечение профориентационных мероприятий для инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Таблица № 8

**Показатели, характеризующие результаты реализации программы:**

		2006	2007	2008	2009 (прогноз)
1.	Численность граждан, получивших профориентационные услуги - всего, человек	6512	6309	512	614
1.1.	из них численность безработных граждан, получивших профориентационные услуги - всего, человек	748	506	240	240
1.1.1.	в том числе численность безработных граждан, получивших психологическую поддержку, человек	220	89	36	80

**Бюджет программы (в отчетном и плановом периоде):**

	2006	2007	2008	2009
Всего расходов на реализацию программы, - всего, тыс. рублей	20,7	8,2	20	20
в том числе:				
Средства федерального бюджета, тыс. рублей	20,7	8,2	20	20

**Программа 1.2.2. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан.**

Изменение структуры спроса на профессии и специальности привели к несоответствию потребностей рынка труда и предложений рынка образовательных услуг.

Система профессионального образования в ближайшее время не сможет самостоятельно вернуться в прежнее состояние, когда она функционировала в условиях плановой экономики, поэтому требуются новые механизмы взаимодействия рынка образовательных услуг с рынком труда.

В настоящее время образовательные учреждения пока еще слабо реагируют на изменяющиеся потребности рынка труда, что обостряет противоречие между профилем вновь подготовленной рабочей силы и требованиями работодателей.

Поэтому в 2009 году будет продолжена работа по согласованию объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования с учетом потребностей рынка труда и перспектив его развития.

Главной задачей профессионального обучения безработных граждан будет являться, повышение их профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда посредством их профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.

Приоритетное направление региональной политики в сфере профессионального обучения безработных граждан состоит в формировании оптимального баланса, сближения потребностей рынка труда и потребностей безработных и незанятых граждан в профессиональном обучении путем предоставления им возможности выбора профессий, специальностей, рода занятий, образовательных учреждений, видов и форм обучения.

В организации и управлении профессиональным обучением важным фактором является разработка прогноза и определение приоритетов и масштабов обучения, объемов его финансирования, формирование порядка и форм социальной поддержки различных категорий граждан.

Профессиональное обучение предполагается проводить более чем по 20 профессиям, специальностям, видам деятельности. Поскольку на рынке труда спросом пользуются рабочие профессии (до 80%), профессиональное обучение (далее – профобучение) планируется проводить в основном по рабочим профессиям.



С целью повышения качества профобучения а, следовательно, повышения конкурентоспособности лиц, его завершивших, на рынке труда при организации профобучения предусматривается широкое использование современных форм и видов обучения.

В 2009 году предстоит:

- организовать профессиональное обучение безработных граждан по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, под конкретные рабочие места по договорам центров занятости с работодателями;
- организовать профессиональную подготовку безработных граждан с целью ускоренного приобретения обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, видов работ;
- организовать переподготовку безработных специалистов для получения дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, получения новой квалификации;
- организовать повышение квалификации безработных специалистов с целью повышения их уровня квалификации, освоения новых способов решения профессиональных задач;
- проводить отбор учреждений профессионального образования, осуществляющих профобучение безработных, обеспечивающих снижение сроков, стоимости и увеличения качества обучения с учетом места их нахождения;
- увеличить объем профессионального обучения безработных граждан, обеспечивающего организацию индивидуально-трудовой деятельности и самозанятости;
- обеспечить приоритетность профессионального обучения безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, доля которых составит не менее 25% от общего числа направленных на обучение;
- участвовать в формировании и систематическом обновлении территориального банка данных по профессиям (специальностям), роду занятий, по которым осуществляется с учетом прогноза потребностей рынка труда, профессиональное обучение безработных граждан;
- проводить в течение 3-х месяцев после окончания профессионального обучения безработных граждан, мониторинг их закрепляемости на рабочих местах;
- проводить аудит эффективности использования федеральных средств, направленных на профессиональное обучение безработных граждан.

Таблица № 9

**Показатели, характеризующие результаты реализации программы:**

		2006	2007	2008	2009 (прогноз)
1.	Численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение, человек	63	52	81	100
2.	Доля из числа безработных, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, %	8,4	9,8	2,5	3,7
3.	Средний период обучения, мес.	2,2	2,2	2,0	2,0
4.	Численность граждан, трудоустроенных в результате прохождения профессионального обучения, человек	57	50	78	98
5.	Доля трудоустроенных граждан, из числа, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, %	90,4	96,2	97,5	98
6.	Численность граждан, прошедших профессиональное обучение и закрепившихся на рабочем месте свыше 3 месяцев, человек	56	50	78	98



**Бюджет программы (в отчетном и плановом периоде):**

	2006	2007	2008	2009
Всего расходов на реализацию программы, - всего, тыс. рублей	244,8	176,2	410	444,85
в том числе:				
Средства федерального бюджета, тыс. рублей	244,8	176,2	410	444,85
из них:				
Средства внебюджетных источников, - всего тыс. рублей				
Доля средств из внебюджетных источников, (%)				
Индекс доходности	3,4	3,4	3,4	5,4

**Задача 1.3. Эффективное содействие в samozанятости.**

В целях оказания безработным гражданам содействия в развитии samozанятости и предпринимательской инициативы органы службы занятости населения будут продолжать совершенствовать формы, методы и технологию поддержки предпринимательства и samozанятости как одного из основных направлений занятости населения на рынке труда.

Осуществляемые меры будут направлены на адаптацию безработных граждан, желающих открыть собственное дело, к условиям рыночной экономики, создание дополнительных возможностей для их трудоустройства.

Эта работа будет проводиться в рамках комплексной программы государственной поддержки и развития малого предпринимательства в Смоленской области.

В качестве основных направлений поддержки samozанятости и предпринимательской инициативы органы службы занятости населения предполагают организовывать:

а) профессиональную ориентацию и профдиагностирование безработных граждан с целью определения возможностей их эффективной деятельности в качестве предпринимателей;

б) консультационную и методическую помощь безработным гражданам по вопросам регистрации, составления бизнес-планов, менеджмента, бухучета, законодательства;

в) обучение безработных граждан профессиям, позволяющим организовать собственное дело и заняться индивидуальной трудовой деятельностью;

г) согласование действий органов службы занятости населения и органов самоуправления муниципального образования «Смоленский район» по всем программам и видам деятельности, способствующим samozанятости граждан и развитию предпринимательства;

д) оказание финансовой помощи безработным гражданам на стадии регистрации собственного дела.

Предусматривается сотрудничество на договорной основе с организациями, содействующими развитию малого предпринимательства, для подготовки безработных граждан к организации собственного дела.

Таблица № 10

**Показатели, характеризующие результаты реализации программы:**

		2006	2007	2008	2009 (прогноз)
1.	Численность участников программы, человек	4	2	3	2
2	Количество лиц, занявшихся предпринимательской деятельностью, из числа безработных, которым	4	2	3	2



была оказана финансовая помощь, чел.				
--------------------------------------	--	--	--	--

**Бюджет программы (в отчетном и плановом периоде):**

	2006	2007	2008	2009
Всего расходов на реализацию программы, - всего, тыс. рублей	3,5	1,7	3,6	3,81
в том числе:				
Средства федерального бюджета, тыс. рублей	3,5	1,7	3,6	3,81
из них:				
Индекс доходности бюджетных расходов				

**Задача 1.4. Информирование населения и организаций о состоянии рынка труда и организация ярмарок вакансий.**

Основной целью данной задачи является обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора работников работодателями.

Организация работы по информированию будет осуществляться в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 13 июня 2007 года № 415.

Государственная услуга по информированию о положении на рынке труда направлена на:

- осуществление права на получение информации о положении на рынке труда;
- обеспечение доступа к информации о положении на рынке труда, предусматривающего получение информации и ее использование.

Информация о положении на рынке труда включает в себя:

- сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, востребованности трудовых услуг с учетом профессиональной квалификации, подготовки, переподготовки и вовлечения граждан в процесс производства, межтерриториального и межотраслевого перераспределения рабочей силы, использования иностранных работников;
- совершенствование системы мониторинга рынка труда, обеспечение своевременного и объективного информирования населения, работодателей, органов государственной власти всех уровней, общественности о динамике и процессах, происходящих в сфере занятости населения Смоленской области.

Для выполнения этих мероприятий планируется:

- через средства массовой информации и информационный портал службы занятости Смоленской области регулярно и широко информировать население и работодателей о положении на рынке труда, ситуации с безработицей и занятостью населения, всех направлениях деятельности органов службы занятости населения;

Представлять необходимые материалы:

- для газеты «Труд и право», экспресс-информации «Занятость и безработица в Смоленской области. Цифры и факты»;
- для регулярных выпусков дайджестов прессы «Из опыта работы служб занятости России»;
- для периодических и непериодических информационно-аналитических бюллетеней по приоритетным направлениям государственной политики в области занятости населения;
- распространять многопрофильную печатную продукцию для клиентов органов службы занятости населения: буклеты, брошюры, плакаты, памятки, листовки, при этом особый упор делая на персонализированный раздаточный материал для безработных, особенно молодежи, а также других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы и работодателей;



- разнообразить формы сотрудничества с редакционными и творческими коллективами средств массовой информации, в том числе электронных, широко использовать в целях информирования клиентов службы занятости населения возможности каналов местного телевидения, районной газеты;

- применять в разъяснительной работе среди населения уличную, стендовую и транспортную информацию.

- через организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, особенно в отдаленных населенных пунктах и хозяйствах области, предполагается предоставлять безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, возможность самостоятельного подбора работы на основе ознакомления с информацией службы занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, с информацией работодателей о вакансиях, сведения о которых не поступают в органы службы занятости, непосредственно встретиться с представителями работодателей, получить информацию о возможностях профессионального обучения по новой специальности, а также консультацию юристов и психологов. Опыт проведения ярмарок вакансий подтверждает их социальную и психологическую значимость. Ярмарки позволяют не только оказывать прямую помощь гражданам, ищущим работу, но и содействуют снятию накопленного негативного настроения;

- активизировать работу по созданию, оснащению и обеспечению работы постоянных и временных выездных консультационных пунктов на предприятиях и в организациях, где намечается массовое высвобождение с целью снятия напряженности среди работников, намечаемых к увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации, а также в сельских населенных пунктах, для обеспечения доступности и приближения услуг органов службы занятости к населению.

Таблица № 11

**Показатели, характеризующие результаты реализации программы:**

		2006	2007	2008	2009 (прогноз)
1.	Количество публикаций (телевизионных и радиосюжетов, репортажей) в СМИ по вопросам состояния и регулирования рынка труда, единиц	2	1	5	4
2.	Численность граждан, получивших информационные услуги, человек	8751	6309	3739	3742
2.1.	в том числе: в результате участия в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, человек	188	495	531	532
2.2.	в организованных специализированных консультационных пунктах, человек	674	416	392	360
3.	Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, единиц	3	8	11	22
4.	Количество организованных специализированных консультационных пунктов	4	4	4	4
5.	Численность граждан, трудоустроенных в результате участия в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, человек	17	74	80	80
6.	Численность граждан, трудоустроенных через специализированные консультационные пункты, человек	249	201	220	220

**Бюджет программы (в отчетном и плановом периоде):**

	2006	2007	2008	2009
Потребность в средствах Федерального бюджета на	16,9	34,5	55	59,68