Проект

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«СМОЛЕНСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационное управление Смоленского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением Администрации муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области от 06.02.2018 № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников районных муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений»

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СМОЛЕНСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационное управление Смоленского района», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области от 28.08.2018 № 1315, следующие изменения:

1.1. Пункт 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. При утверждении фонда оплаты труда муниципального бюджетного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационное управление Смоленского района», сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются в расчете на год следующие средства на выплату:

4.3.1. ежемесячная надбавка за особые условия работы (сложность, высокие достижения в труде, специальный режим работы):

- директору, главному бухгалтеру и работникам Администрации в размере 2,5 окладов,

- водителям в размере 36 окладов.

4.3.2. ежемесячное денежное поощрение:

- директору, главному бухгалтеру и работникам Администрации в размере 26,5 окладов,

- водителям в размере 17 окладов.

4.3.3. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска директору, главному бухгалтеру, работникам Администрации и водителям в размере 2 окладов и материальная помощь в размере 1 оклада.

4.3.4. надбавка водителям за ненормированный рабочий день в размере 5 окладов.

4.3.5. надбавка водителям за классность в размере 2 окладов.

4.3.6. доведение заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федерльным законом.

4.3.7. надбавка сторожам за работу в ночное время, надбавка за сверхурочную работу и надбавка за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в размере 2,5 оклада в расчете на год.

Директору учреждения разрешается перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 4.3. настоящего Положения.».

1.2. Пункт 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Порядок и условия оказания материальной помощи определяются положением о материальной помощи, утвержденным локальным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Решение об оказании материальной помощи главному бухгалтеру, работникам Администрации, водителям и остальным категориям работников гаража и хозяйственного блока муниципального бюджетного учреждения «Хозяйственно- эксплуатационное управление Смоленского района», а также о ее конкретных размерах принимается директором учреждения на основании письменного заявления работника.».

1.3. Пункт 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5. Денежные средства, полученные в текущем финансовом году в результате экономии фонда оплаты труда, могут использоваться для дополнительных выплат: дополнительная премия по итогам работы за месяц, премия по итогам года, премии к праздничным датам.».

1.4. Пункт 4.6 раздела 4 исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Сельская правда» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Глава муниципального образования

«Смоленский район» Смоленской области **О.Н. Павлюченкова**