|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕН  постановлением Администрации  муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области, направленные на повышение эффективности образования и науки»

**I. Изменения в дошкольном образовании,**

**направленные на повышение эффективности и качества услуг**

**в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода**

**к эффективному контракту**

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

- обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание нормативной правовой базы для введения нормативно - подушевого финансирования дошкольного образования;

- подготовку к внедрению и внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с [Программой](consultantplus://offline/ref=199569D8A92CD5FEEA170ED20FF132DCB04CA2036B78B5D90EE3CDADB260EC5EC26A56E1648F136AmAc2K) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных учреждений в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

- введение оценки деятельности учреждений дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольных образовательных учреждениях.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование характеристики | Единица  измерения | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет | человек | 2900 | 3200 | 3400 | 3350 | 3300 |
| 2. | Охват детей в возрасте от 1 до 7 лет программами дошкольного образования | процентов | 50,4 | 52 | 60 | 65 | 67,2 |
| 3. | Численность воспитанников в возрасте от 1 до 7 лет в дошкольных образовательных учреждениях | человек | 1587 | 1628 | 1650 | 1680 | 1700 |
| 4. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных учреждениях | мест | 50 | 106 | 142 | 0 | 0 |
| 5. | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение дошкольного образования в текущем году | проценты | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 6. | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | проценты | 34 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных учреждениях | мест | 50 | 106 | 142 | 0 | 0 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно), всего | мест | 50 | 106 | 142 | 0 | 0 |
| в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой) | мест | 0 | 60 | 120 | 0 | 0 |
| за счет развития негосударственного сектора | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| иные формы создания мест | мест | 50 | 46 | 22 | 0 | 0 |
| 8. | Численность работников дошкольных образовательных учреждений, всего | человек | 380 | 385 | 385 | 390 | 390 |
|  | в том числе педагогические работники | человек | 155 | 155 | 160 | 160 | 160 |
| 9. | Число воспитанников дошкольных образовательных учреждений в расчете на 1 педагогического работника | человек | 10 | 10,5 | 10,6 | 10,7 | 108 |
| 10. | Доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 64 | 64 | 70 | 74 | 79 |
| 11. | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных учреждений | процентов | 40 | 40 | 38,9 | 38,9 | 38,9 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Ответственные  исполнители | Сроки  реализации | Показатели |

| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения | | | | |
| 1. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области: | Администрация муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области  (далее – Администрация),  Комитет по образованию Администрации муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области  (далее – Комитет по образованию) | | 2015-2018 годы | отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, посещающих дошкольные и группы кратковременного пребывания при школах:  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%** |
| 1.1. | Реализация ведомственной целевой программы «Организация предоставления бесплатного дошкольного образования в образовательных учреждениях муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области на 2014-2016 годы», утвержденная постановлением Администрации муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области от 31.12.2014 года № 3950 (далее - программа). | Комитет по образованию | | 2016 год | проект постановления Администрации «О внесении изменений в ведомственную целевую программу «Организация предоставления бесплатного дошкольного образования в образовательных учреждениях муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области на 2014-2016 годы», утвержденную постановлением Администрации муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области от 31.12.2013 г. № 3950» |
| 1.2. | Мониторинг и оценка эффективности реализации программы | Комитет по образованию | | 2015-2018 годы | Отчет о результатах мониторинга и эффективности реализации программы |
| 1.3. | Организация сбора и представление в соответствии с муниципальнымрегламентом информации о реализации МО «Смоленский район» Смоленской области программы, включая показатели развития дошкольного образования | Комитет по образованию | | 2015-2018 годы | Информация о реализации МО «Смоленский район» Смоленской области программы, включая показатели развития дошкольного образования |
| 1.4. | Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения | ОГКУ «УКС Смоленской области»,  Администрация | | 2015-2018 годы | экономичный типовой проект зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения |
| 1.5. | Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция зданий функционирующих образовательных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | ОГКУ «УКС Смоленской области»,  Администрация | | 2014 - 2018 годы | - **2015 год** - введение в эксплуатацию 1 детского сада на 60 мест по адресу д. Михновка, ул. Молодежная  - **2016-2018 годы** - реконструкция 1 детского сада на 120 мест (МБДОУ д/с «Золотая рыбка») по адресу: с. Печерск, ул. Пионерская д. 5 |
| 1.6. | Открытие дополнительных дошкольных групп в функционирующих образовательных организациях | Администрация,  Комитет по образованию | | 2015-2018 годы | **2015 год:**  - открытие группы МБДОУ д/с «Солнышко» с. Пригорское (21 место) по адресу: с. Пригорское, ул. Спортивная д.5  - открытие группы МБДОУ ЦРР д/с «Рябинушка» (25 мест) по адресу: д. Жуково, ул. Лесная д. 9  **2016 год:**  - уплотнение уже существующих групп (12 мест) МБДОУ д/с «Колосок» по адресу: с. Пригорское, ул. Молодежная д. 2 |
| 1.7. | Мониторинг и анализ предписаний Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Смоленской области, "Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Смоленской области" (далее - Главное управление МЧС России по Смоленской области) с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Комитет по образованию  Руководители ДОО | | 2015 - 2018 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение дошкольного образования в текущем году  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%** |
| 2. | Создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования |  | |  | удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций  **2015 год – 1,6 %**  **2016 год – 1,5 %**  **2017 год – 1,5 %**  **2018 год – 1,5 %** |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | | |
| 3. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения |  | |  | отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%** |
| 3.2. | Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Комитет по образованию  Руководители ОО | | 2015 - 2018 годы | предложения по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления:  - проведение мониторинга по выявлению требований |
| 4. | Создание нормативной правовой базы для введения нормативно-подушевого финансирования дошкольного образования |  | |  | отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%** |
| 4.1. | Доведение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования | Администрация  Руководители ОО | | 2015 - 2018 годы | проект постановления Администрации о муниципальном бюджете на очередной финансовый год и плановый период |
| 5. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее также - ФГОС) дошкольного образования |  | |  | удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%** |
| 5.1. | Мониторинг внедрения ФГОС дошкольного образования | Комитет по образованию, руководители дошкольных образовательных организаций (далее – руководители ДОО),  педагогические работники ДОО | | 2014 - 2016 годы | удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%** |
| 5.2. | Закрепление нормативным правовом актом плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной общеобразовательной программы (далее - ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования | Администрация,  Комитет по образованию | | 2015 – 2016 годы | проект постановления Администрации финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования в части оплаты труда работников данных учреждений, расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) на соответствующий финансовый год |
| 5.3. | Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования | Комитет по образованию, руководители ДОО,  педагогические работники ДОО | | 2014 - 2016 годы | ООП, разработанная в соответствии с ФГОС дошкольного образования, утвержденная локальным актом ДОО |
| 5.4 | Обеспечение играми, игрушками и расходными материалами дошкольных образовательных организаций | Департамент по образованию,  Администрация, руководители ДОО | | 2015 - 2018 годы | реализация ООП |
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования |  | |  | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%** |
| 6.1. | Подготовка педагогических работников дошкольного образования | ГАУ ДПО СОИРО  руководители ДОО, | | 2015 - 2018 годы | к 2018 году будет подготовлено 160педагогических работников |
| 6.2. | Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования в соответствии с профессиональным стандартом: | ГАУ ДПО СОИРО руководители ДОО | | 2015 - 2018 годы | к 2018 году 160 педагогических работников дошкольного образования пройдут курсы повышения квалификации в соответствии с профессиональным стандартом |
|  | разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования в соответствии с профессиональным стандартом | ГАУ ДПО СОИРО руководители ДОО | | 2015 - 2018 годы | программы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования в соответствии с профессиональным стандартом |
|  | разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с профессиональным стандартом | ГАУ ДПО СОИРО Комитет по образованию, руководители ДОО | | 2015 - 2018 годы | программы повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с профессиональным стандартом |
|  | разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций | ГАУ ДПО СОИРО, Администрация  руководители ДОО | | 2015 - 2018 годы | персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций |
| 6.3. | Разработка примерных должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Комитет по образованию, руководители ДОО | | 2015 - 2018 годы | примерная должностная инструкция педагога дошкольного образования, включающая характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| 6.4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | Администрация,  Комитет по образованию, руководители ДОО | | 2015 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Смоленской области:  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%**  Численность воспитанников на одного работника:  **2015 год – 10,5**  **2016 год – 10,6**  **2017 год – 10,7**  **2018 год – 10,8** |
| 6.5. | Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Администрация,  Комитет по образованию, руководители ДОО | | 2015 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Смоленской области:  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%**  Численность воспитанников на одного работника:  **2015 год – 10,5**  **2016 год – 10,6**  **2017 год – 10,7**  **2018 год – 10,8** |
| 7. | Внедрение системы оценки качества дошкольного образования |  | |  | удельный вес численности дошкольных образовательных организаций, в которых внедрена система оценки качества дошкольного образования, в общей численности дошкольных образовательных организаций  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%** |
| 7.1. | Формирование муниципального задания для организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, включая показатели качества предоставляемых услуг | Администрация,  Комитет по образованию,  руководители ДОО | 2015 - 2018 годы | | муниципальное задание для организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | | |
| 8. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций |  |  | | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Смоленской области:  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%** |
| 8.1. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | ГАУ ДПО СОИРО Комитет по образованию,  руководители ДОО | 2015 - 2018 годы | | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Смоленской области:  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%**  Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория:  **2015 год – 64%**  **2016 год – 70%**  **2017 год – 74%**  **2018 год – 79%** |
| 8.2. | Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт | Руководители ДОО | 2015 - 2018 годы | | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Смоленской области:  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%**  Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория:  **2015 год – 64%**  **2016 год – 70%**  **2017 год – 74%**  **2018 год – 79%** |
| 8.3. | Планирование дополнительных средств местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=2CF59D2FF124C6F1D461D7AC44A164E23C5494BE6A29CF8BFFF42E9855CFHAI) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | Администрация,  Комитет по образованию | 2015 - 2018 годы | | проект постановления Администрации на очередной финансовый год и плановый период, муниципальные нормативные правовые акты о местных бюджетах |
| 9. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций |  |  | | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Смоленской области:  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%** |
| 9.1. | Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации | Администрация,  Комитет по образованию | 2015 - 2018 годы | | Методические рекомендации по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации |
| 9.2. | Разработка методических рекомендаций для дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции | Администрация,  Комитет по образованию | 2015 - 2018 годы | | Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции |
| 9.3. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой трудового договора | Администрация,  Комитет по образованию | 2015 - 2018 годы | | заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора |
| 9.4. | Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой трудового договора | Администрация,  Комитет по образованию | 2015 - 2018 годы | | заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора |
| 9.5 | Осуществление контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет | Администрация  Комитет по образованию | 2015 - 2018 годы | | соотношение средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников:  **2015 год – 100%**  **2016 год – 100%**  **2017 год – 100%**  **2018 год – 100%** |
| 10. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта |  |  | | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 10.1. | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации (далее также - СМИ), проведение семинаров и других мероприятий | Комитет по образованию,  руководители ОО | 2015 - 2018 годы | | проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ |
| 10.2. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | Комитет по образованию, руководители ОО | 2016 год,  2018 год | | отчет о результатах мониторинга |
| 10.3. | Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования | Комитет по образованию, руководители ОО | 2016 год,  2018 год | | информация о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе | процентов | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Численность детей в возрасте от трех до семи лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования (по состоянию на 31 декабря) | человек | 64 | 0 | 0 | 0 | 0 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 3. | Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации в режиме полного дня, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет | процентов | 40 | 42 | 44 | 46 | 50 | 50 процентам детей в возрасте от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность посещать дошкольные образовательные организации в режиме полного дня;  всем детям в возрасте от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций [<1>](#Par703) | процентов | 1,6 | 1,6 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 5. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 89 | 90 | 93 | 95 | 100 | все педагогические работники дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование |
| 6. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 28 | 28 | 28 | 28,1 | 28,1 | снизится средний возраст педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 7. | Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году | процентов | 75 | 100 | 100 | 100 | 100 | все педагогические работники дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку |
| 8. | Удельный вес ДОО, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования (не менее чем в 80 процентах) | процентов | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех ДОО Смоленского района будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 9. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | процентов | 34 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 10. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования Смоленской области | процентов | 96 | 100 | 100 | 100 | 100 | среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Смоленской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение**

**эффективности и качества услуг в сфере образования,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;

- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

- разработку программы переподготовки современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;

- разработку и реализацию программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;

Разработка комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переходом на эффективный контракт;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки всех школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

**1. Основные количественные характеристики системы общего образования Смоленского района**

| Показатели | Единица измерения | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность детей и молодежи 7 – 18 лет | чел. | 4352 | 4718 | 5018 | 5268 | 5568 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | тыс чел | 2892 | 3159 | 3358 | 3558 | 3808 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (далее – ФГОС) (к 2017 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-9 классов) | % | 67% | 76% | 80% | 85% | 88% |
| Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 6 | 7 | 7,1 | 7,2 | 7,3 |
| Доля работников административно-управленческогои вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | % | 43,9% | 43% | 43% | 42% | 41% |
| Число реорганизованных общеобразовательных организаций | ОО | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 63,% | 78,6% | 79,% | 80% | 80% |
| Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

1. **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования**

**МО «Смоленский район Смоленской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п./п. | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализа­ции | Показатели |
| **Достижение новых качественных образовательных результатов** | | | | |
| 1 | **Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС**  **Начальное общее образование:**  - повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через  - организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки;  - участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования Смоленского района ( ресурсный центр, образовательные округа на базе муниципальных общеобразовательных учреждений);  - участие в работе районных профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы методических объединений учителей;  - систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения; | Комитет по образованию  Руководители ОО | 2014-2018 гг. | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального общего образования:  2014 год –100 %;  2015-2018 годы – 100 %. |
| – приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования (ООП); |
| – обеспечение материально-технических условий для реализации ООП НОО; |
| – формирование системы оценки качества образования в соответствии с ФГОС, |
|  | **Основное общее образование:**  **–** повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы через  - организация прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки;  - распространение успешного опыта реализации ООП;  **-** совершенствованиесистемы методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения;  – выявление и распространение успешного инновационного опыта реализации ООП ООО пилотных школ; | Комитет по образованию  Руководители ОО | 2014-2018 гг. | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного общего образования  2016 год – 66,5%;  2017-– 85,4 %;  2018 – 100%  соотношение результатов ГИА по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ГИА (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ГИА к среднему баллу ГИА (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ГИА. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ГИА)  рус.яз.-1,34  математика – 1,93 |
| – разработка основных образовательных программ основного общего образования в соответствие требованиям ФГОС; | До 2018 гг. |
| - приведение в соответствие с ФГОС нормативной базы общеобразовательных учреждений; | 2014-2015 гг. |
| – обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС ООО; | До 2018 гг. |
| - совершенствование развития нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации основных образовательных программ ФГОС ООО | 2014-2018 гг. |
| 2 | Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях. | Комитет по  образованию  Руководители ОО | 2015 -2016 гг. | удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности (100%) |
| 3 | Формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:  - подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (9 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; | Комитет по  образованию  Руководители ОО | 2015-2016 г. | Муниципальная система мониторинга уровня подготовки и социализации школьников. |
| 4 | Развитие сетевого взаимодействия образовательных учреждений, в том числе в рамках деятельности образовательных округов. | Комитет по  Образованию  Руководители ОО | 2014-2018 гг. | соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)  математика-1,93  русский язык- 1,34 |
| 5 | Реализация муниципальной программы «Развитие общего образования в МО «Смоленский район « Смоленской области на 2014-2018 годы. Внедрение профстандарта педагога | Комитет по  образованию  Руководители ОО | 2014-2018 гг.  . | повышение престижности и привлекательности педагогической профессии;  увеличение доли учителей в возрасте до 35 лет до 25% к 2018 году;  повышение уровня квалификации педагогических работников |
|  | меры социальной поддержки молодых педагогов развитие системы наставничества; |
|  | формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров;  поддержка талантливых педагогов. |
| 6 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40 %  Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Комитет по  Образованию  МКУ»ЦБУКО Смоленского района» | 2014 -2018 гг. | отношение средне­месячной заработ­ной платы педаго­гических работни­ков образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Смоленской области; 2015 - 80,5%  удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (22.3 %) |
| **Обеспечение доступности качественного образования** | | | | |
| 7 | Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования:  разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом областных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руко­водителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников; | Комитет по образованию, ОО | 2015-2018 г. | удельный вес образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельностик 2016 году – 100%  нормативные документы, регламентирующие функционирование муниципальной системы оценки качества образования;  перечень показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников |
| 8 | Разработка и реализация дорожной карты (плана мероприятий) по поддержке школ работающих в сложных социальных условиях:  мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Смоленской области;  участие в пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях; | Администрация МО «Смоленский район»  Комитет по  образованию  Руководители ОО | 2015-2018 гг.  . | Дорожная карта (план мероприятий)  по поддержке школ работающих в сложных социальных условиях: |
| совершенствование нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ:  - в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов;  - в формировании муниципального задания;  - в оценке качества образования; |
| участие в мероприятиях направленных на повышение качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; |
| разработка и реализация плана профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях; |
| развитие сетевого взаимодействия ОО, участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы образования Смоленского района Смоленской области (окружные ресурсные центры, образовательные округа, пилотные площадки), выявление и распространение лучших практик достижения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов. |
| 9 | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования для всех категорий граждан | Администрация МО «Смоленский район»  Комитет по  Образованию  Руководители ОО | 2015 - 2018 гг. | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучаю­щихся по новым федеральным государ­ственным образова­тельным стандартам  2015 - 66,7% |
|  | Оптимизация сети муниципальных общеобразовательных организаций |  |
|  | Ликвидация МБОУ Лоинская ОШ |  | 2015г | 2014- расход средств -6.400.813.05  - Экономия средств областного бюджета за 4 месяца- 2015 2133604 р.  2015- (областной бюджет) зарплата, учебники, кл.рук)- 3808195.91  Местный бюджет- 2.592000 руб. |
| Ликвидация МБОУ Чекулинская ОШ |  | 2016 | Расход средств за 2014 – 4198.749,38 руб.  2015 ( областной бюджет з\п, учебные пособия, кл.руководство- 2931327.25  Местный бюджет- 1267000 руб |
| Ликвидация МБОУ Моготовская ОШ |  | 2017 | 2014- расход 6465215руб  2015 – областной бюджет – 4349270руб  Местный бюджет – 2116000 руб. |
| Ликвидация МБОУ Архиповская ОШ |  | 2018 | 2014- 5997140,47 руб  2015 – областной бюджет –3988427,33 руб.  Местный – 2009000 руб |
|  | Обеспечение учебниками, учебными и учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения | Департамент Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи  Комитет по  **образованию** |  | 100-процентное обеспечение учащихся учебниками |
| **Введение эффективного контракта в общем образовании** | | | | |
| 10 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:  участие в апробации областной модели эффективного контракта в общем образовании; | Комитет по  образованию | 2015-2018 г.  . | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к средней заработной плате в Смоленской области( 80,5%)  удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций,22,03%  введение эффективного контракта в общем образовании, обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе, |
| методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом требований Федераль­ного закона от 30.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;  методики нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение обще­доступного и бесплатного общего образования с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников, определяемого в соответствии с указами Президента Российской Федерации (не ниже уровня средней заработной платы в регионе);  дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций общего образования с учетом квалификации, качества, результативности, инновационной деятельности и других характеристик; | 2015 г. | методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;  методика нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования в муниципальных образовательных организациях |
|  |
| реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме; | 2016- 2018 г | Модель эффективного контракта в общем образовании |
| приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075, с учетом федеральных методических рекомендаций. | 2015 г. | - нормативные акты общеобразовательных организаций, соответствующие федеральным методическим рекомендациям |
| 11 | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») | Комитет по  Образованию  Руководители ОО | 2016 . | заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») |
| 12 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта  разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций; | Комитет по  образованию  Руководители ОО | 2016-2018 г. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Смоленской области; ( 80,5% )  удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций**(**22,03%)  показатели качества предоставляемых муниципальных услуг  утвержденные нормативные акты |
| проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | 2015-2018 гг. | трудовые договора с руководителями муниципальных организаций общего образования, соответствующие типовой форме договора(100%) |
| 13 | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет | Комитет по  Образованию  Руководители ОО | 2015 -2018 гг. | оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных образовательных организаций  (22%) |
| 14 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:  информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия); | Комитет по  образованию | 2015-2018 гг.  2015 и 2018 гг. | - публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия; Размещение в сети Интернет |
| организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик; |
| 15 | Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов | СОИРО  Комитет по  Образованию  Руководители ОО | 2015 -2018 гг. | доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена перваяи высшаякатегория – 78,6,%  к 2018 году -80% |
| 16 | Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Комитет по  образованию | 2014 -2018 гг. | отношение средне­месячной заработ­ной платы педаго­гических работни­ков образователь­ных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Смоленской области;(80,5%)  Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория -78,6,% |
| 17 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций:  обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; | Комитет по  Образованию  Руководители ОО | 2014 -2018 гг. | обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц |

1. **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| Наименование | Единица измерения | 2014 год | 2015 год | 2016  год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. 0Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ) | безразмерная величина | 1,34  Рус.яз | 1,33 | 1,32 | 1,30 | 1,30 | улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государствен­ного экзамена |
| Удельный вес муниципальных учреждений, в которых оценка деятель­ности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основ­ных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятель­ности | % | 60 | 80 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |
| Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников об­разовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Смоленской области | % | 80,5 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников об­разовательных организаций общего образования составит не менее 100 % к средней заработной плате в Смоленской области |
| Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных ор­ганизаций | % | 22,03% | 22,08 | 23 | 24 | 25 | численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 25% общей численности учителей общеобразовательных организаций к 2018 году |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей,**

**направленные на повышение эффективности и качества услуг**

**в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода**

**к эффективному контракту**

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

- реализацию [Концепции](consultantplus://offline/ref=2CF59D2FF124C6F1D461D7AC44A164E23C559CBC6F24CF8BFFF42E9855CFHAI) общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденную Президентом Российской Федерации Д.А. Медведевым 3 апреля 2012 г.;

- реализацию региональной программы развития системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

- обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;

- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей, в том числе 75 процентов - за счет бюджетных средств.

3. Основные количественные характеристики системы

дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование характеристики | Единица измерения | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1. | Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет | тыс. человек | 5352 | 5131 | 5200 | 5250 | 5300 |
| 2. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет | процентов | 71,6 | 72 | 73 | 74 | 75 |
| 3. | Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | человек | 81 | 85 | 85 | 90 | 90 |
| 4. | Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 61,7 | 62,3 | 64,7 | 66 | 66 |
| 5. | Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника | человек | 47,3 | 43,4 | 44,6 | 43,1 | 44,1 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятий | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1. | Реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей | Комитет по образованию, комитет по культуре | 2014 - 2018 годы | Не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 1.1. | Формирование государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации | Администрация МО, комитет по образованию, комитет по культуре, руководители учреждений дополнительного образования | 2014 - 2018 годы | Муниципальное задание для организаций, реализующих программы дополнительного образования |
| 1.2. | Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей | Администрация МО,комитет по образованию, комитет по культуре | 2014 - 2018 годы | эффективная сеть организаций дополнительного образования детей |
| 1.3. | Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора | Комитет по образованию, комитет по культуре органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | сетевое взаимодействие, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора |
| 1.4. | Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования | Комитет по образованию, комитет по культуре | 2014 - 2018 годы | обновленное содержание программ и технологий дополнительного образования |
| 1.5. | Развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности | Комитет по образованию, комитет по культуре, общеобразовательные организации, учреждения дополнительного образования | 2014 - 2018 годы | увеличение количества творческих объединений, в том числе исследовательской и конструкторской направленности  **2014г. – 10**(начальное техническое моделирование, видеостудия)  **2015г. – 12**(начальное техническое моделирование,видеостудия,судомодельный**)**  **2016 – 16(**начальное техническое моделирование, видеостудия,судомодельный, авиамодельный)  **2017 – 20(**начальное техническое моделирование, видеостудия,судомодельный, авиамодельный,юннатские,экологические)  **2018 – 25 (**начальное техническое моделирование, видеостудия,судомодельный, авиамодельный,юннатские,экологические |
| 1.6. | Информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего отдыха детей | Комитет по образованию, комитет по культуре, общеобразовательные организации, учреждения дополнительного образования | 2014 - 2018 годы | Публикации в средствах массовой информации. размещение информации на сайтах |
| 1.7. | Проведение мониторинга и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей на территории Смоленского района | Комитет по образованию, комитет по культуре | 2014 - 2018 годы | отчет о проведении мониторинга, размещение на сайте |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей | Администрация МО «Смоленский район» ,комитет по образованию, комитет по культуре | 2014 - 2018 годы | охват детей в возрасте от 15 до 18 лет программами дополнительного образования- 75 % |
| 2.1. | Разработка комплекса мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления | Администрация МО «Смоленский район» | 2014 - 2018 годы | Развитая инфраструктура дополнительного образования и досуга детей в новых микрорайонах |
| 3. | Распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | Администрация МО, комитет по образованию, комитет по культуре | 2014 - 2018 годы | охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования |
| 3.1. | Методическое сопровождение внедрения современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | Комитет по образованию, комитет по культуре | 2014 - 2018 годы | Разработка методических рекомендаций |
| 3.2. | Мониторинг реализуемых в муниципальном образовании «Смоленский район» модели организации дополнительного образования детей | Комитет по образованию, комитет по культуре | 2014 - 2018 | Отчет о проведении мониторинга, размещение информации на сайте |
| 3.3. | Организация и проведение семинаров по разработке модели организации муниципальной системы дополнительного образования детей с учетом программ развития муниципальных учреждений, действующих на территории Смоленского района | Комитет по образованию, комитет по культуре | 2013 - 2017 годы | Новая модель организации муниципальной системы дополнительного образования |
| 4. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования | Администрация МО «Смоленский район» ,комитет по образованию, комитет по культуре | 2014 - 2018 годы | Оценка деятельности организаций дополнительного образования , руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования |
| 4.1. | Разработка и внедрение (внесение изменений в существующие) показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования , их руководителей , основных категорий работников в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Комитет по образованию, комитет по культуре | 2016 год | исчисление дифференцированной заработной платы руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 4.2. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату труда учреждения не более 40%.  Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Администрация МО «Смоленский район», комитет по образованию, комитет по культуре, руководители общеобразовательных организаций, учреждений дополнительного образования | 2014 - 2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций к средней заработной плате в Смоленской области:  **2014г. – 90%**  **2015г. – 100%**  **2016 – 100%**  **2017 – 100%**  **2018 – 100%**  Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций  **2014г. – 15%**  **2015г. – 15%**  **2016 – 16%**  **2017 – 16%**  **2018 – 16%** |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 5. | Реализация районной программы «Развитие общего образования в муниципальном образовании «Смоленский район» Смоленской области» | Комитет по образованию, комитет по культуре, общеобразовательные организации, учреждения дополнительного образования | 2014 - 2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования  **2014г. – 68%**  **2015г. – 75%**  **2016 – 75%**  **2017 – 76%**  **2018 – 80%** |
| 5.1. | Обеспечение проведения для детей, проживающих на территории Смоленского района, на базе муниципальных образовательных учреждений:  - слетов и спортивных соревнований;  - фестивалей творчества;  - конкурсов детского творчества;  - конференций;  - областных предметных олимпиад школьников | Комитет по образованию, комитет по культуре, общеобразовательные организации, учреждения дополнительного образования | 2014 - 2018 годы | участие детей, проживающих на территории Смоленского района:  - в слетах и спортивных соревнованиях;  - в фестивалях творчества;  - в конкурсах детского творчества;  - в конференциях;  - в предметных олимпиадах школьников |
| 5.2. | Обеспечение участия победителей районных предметных олимпиад школьников в областных предметных олимпиадах школьников | Комитет по образованию | 2014 - 2018 годы | участие победителей районных предметных олимпиад школьников в областных предметных олимпиадах школьников |
| 5.3. | Обеспечение участия детей, проживающих на территории Смоленского района, в областных, общероссийских и международных слетах, спортивных соревнованиях, конференциях, фестивалях, выставках и конкурсах детского творчества | Комитет по образованию, комитет по культуре | 2014 - 2018 годы | участие детей, проживающих на территории Смоленского района, в областных,общероссийских и международных слетах, спортивных соревнованиях, конференциях, фестивалях, выставках и конкурсах детского творчества |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 6. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей | Администрация МО «Смоленский район», комитет по образованию, комитет по культуре, руководители общеобразовательных организаций, учреждений дополнительного образования | 2016 - 2017 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Смоленской области  **2016 – 100%**  **2017 – 100%**  **2018 – 100%** |
| 6.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей | Руководители общеобразовательных организаций, учреждений дополнительного образования | 2016 - 2017 годы | Введение эффективного контракта в дополнительном образовании, обновление кадрового состава, привлечение талантливых педагогов для работы с детьми |
| 6.2. | Осуществление мероприятий по поэтапному переводу работников организаций дополнительного образования детей на эффективный контракт, включая определение критериев выбора переводимых на эффективный контракт работников и сроков их перевода на него, в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России | Администрация МО «Смоленский район», комитет по образованию, комитет по культуре, руководители общеобразовательных организаций, учреждений дополнительного образования | 2015 - 2017 годы | перевод работников организаций дополнительного образования детей на эффективный контракт |
| 6.3. | Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками организаций дополнительного образования детей в рамках поэтапного внедрения эффективного контракта | Администрация МО «Смоленский район», комитет по образованию, комитет по культуре, руководители общеобразовательных организаций, учреждений дополнительного образования | 2016 - 2017 годы | заключенные дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры) с работниками организаций дополнительного образования детей |
| 6.4. | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | Администрация МО «Смоленский район», | 2014 - 2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Смоленской области  **2014г. – 100%**  **2015г. – 100%**  **2016 – 100%**  **2017 – 100%**  **2018 – 100%** |
| 6.5. | Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт | Руководители общеобразовательных организаций, учреждений дополнительного образования | 2016 - 2017 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Смоленской области – 100%  Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория  **2014г. – 61,7%**  **2015г. – 62,3%**  **2016 – 64,7%**  **2017 – 65%%**  **2018 – 66%** |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей | Администрация МО «Смоленский район», | 2016 - 2017 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Смоленской области  **2014г. – 100%**  **2015г. – 100%**  **2016 – 100%**  **2017 – 100%**  **2018 – 100%** |
| 7.1. | Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой трудового договора | Администрация МО «Смоленский район», | 2016 - 2017 годы | заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой трудового договора – 100 % |
| 7.2. | Осуществление контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет | Администрация МО «Смоленский район», | 2014 - 2018 годы | соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников организаций дополнительного образования  **2014г. – 100%**  **2015г. – 100%**  **2016 – 100%**  **2017 – 100%**  **2018 – 100** |
| 7.3. | Разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организации и эффективности деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти Смоленского района, | Администрация МО «Смоленский район | 2016 - 2017 годы | Проект распоряжения Администрации МО «Смоленский район» "Об утверждении методических рекомендаций по стимулированию руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организации и эффективности деятельности руководителя организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)" |
| 8. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей | Администрация МО «Смоленский район», комитет по образованию, комитет по культуре, руководители общеобразовательных организаций, учреждений дополнительного образования | 2014 - 2018 годы | Удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей;  **2014г. – 15%**  **2015г. – 15%**  **2016 – 16%**  **2017 – 16%**  **2018 – 16%**  охват программами общего образования детей в возрасте от 5 до 18 лет, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования  **2014г. – 68%**  **2015г. – 75%**  **2016 – 75%**  **2017 – 76%**  **2018 – 80%** |
| 8.1. | Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей в соответствии с профессиональным стандартом | ГАУ ДПОС "СОИРО" | 2014 - 2018 годы | программы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей в соответствии с профессиональным стандартом |
| 8.2. | Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей в соответствии с профессиональным стандартом | ГАУ ДПОС "СОИРО" | 2014 - 2018 годы | переподготовка современных менеджеров организаций дополнительного образования детей в соответствии с профессиональным стандартом |
| 9. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Комитет по образованию, комитет по культуре | 2014 - 2018 годы | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дополнительного образования детей  публикации в средствах массовой информации, размещение информации на сайтах |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет) | процентов | 71,6 | 72 | 73 | 74 | 75 | не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | процентов | 68 | 75 | 75 | 76 | 80 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования Смоленского района, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей | процентов | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 процентов муниципальных организаций дополнительного образования Смоленского районаи, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Смоленской области | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| 5. | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности | процентов | 15 | 15 | 16 | 16 | 16 | увеличится доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей |