

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

 **«СМОЛЕНСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Порядок оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и иных муниципальных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования |

В соответствии с областным законом от 30.10.2009 № 100-з «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», -

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СМОЛЕНСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок оплаты труда работников образовательных организаций и иных муниципальных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования, утвержденный постановлением Администрации муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области от 29.12.2007 № 1688 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования» (в редакции постановлений Администрации муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области от 13.05.2010 № 1180, от 09.06.2010 № 1455, от 22.09.2010 № 2327) следующие изменения:

1) в разделе 1:

- пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и устанавливает порядок определения заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений и иных муниципальных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования (далее также - образовательных учреждений)»;

- пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на очередной финансовый год»;

- пункт 1.4 признать утратившим силу;

- дополнить пунктом 1.12 следующего содержания:

«1.12. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада (ставки заработной платы);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада (ставки заработной платы) в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада (ставки заработной платы) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

2) в разделе 2 пункта 2.1абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается нормативным правовым актом Министерства образования и науки Российской Федерации»;

- абзацы второй - одиннадцатый пункта 2.1 признать утратившими силу;

- в абзаце двенадцатом пункта 2.1слова «, указанными в настоящем пункте,» исключить;

- пункты 2.2 - 2.5 и 2.8 - 2.10 признать утратившими силу;

- абзац первый пункта 2.12 после слова «работа» дополнить словом «педагогических», слова «, указанных в пункте 2.8 настоящего Порядка,» исключить.

3) в разделе 7:

- в пункте 7.3 слова « (не приводится)» исключить;

- в пункте 7.3.1 слова « (не приводится)» исключить;

- пункт 7.15 изложить в следующей редакции:

«7.15. Выпускникам очных отделений учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, поступившим на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 2000 рублей в течение первых пяти лет после окончания учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности»;

- пункт 7.16 изложить в следующей редакции:

«7.16. Выпускникам очных отделений учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 3000 рублей в течение первых пяти лет после окончания учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.»

4) в разделе 8:

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) образовательного учреждения состоит из фонда должностных окладов (ставок заработной платы) (далее - ФДО) всех работников, фонда компенсационных выплат (далее - ФКВ), и фонда стимулирующих выплат (далее – ФСВ) и рассчитывается по формуле:

ФОТ = ФДО + ФКВ + ФСВ, где:

ФОТ - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

ФДО - фонд должностных окладов (ставок заработной платы) всех работников образовательного учреждения;

ФКВ - фонд компенсационных выплат образовательного учреждения;

ФСВ – фонд стимулирующих выплат.

При формировании ФОТ образовательного учреждения предусматриваются средства местного бюджета согласно штатному расписанию и тарификации работников образовательного учреждения в расчете на год. При этом по вакантным должностям руководящих и педагогических работников средства выделяются исходя из величины базового оклада, равного произведению базовой единицы на коэффициент уровня образования 1,4. Должностной оклад по вакантным должностям указанных работников определяется с учетом коэффициента стажа работы 0,3, коэффициента квалификации 0,2 и коэффициента специфики работы.

Объем средств ФОТ образовательных учреждений на очередной финансовый год зависит от следующих показателей: средней заработной платы педагогических работников учреждений муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области, количества педагогических работников на одного обучающегося (воспитанника), а также средней наполняемости классов (групп).

ФСВ = S – ФДО – ФКВ

ФСВ – фонд стимулирующих выплат образовательного учреждения;

S – субвенция (субсидия) предоставленная образовательному учреждению для реализации образовательных программ (за исключением средств на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек);

ФДО – фонд должностных окладов всех работников образовательного учреждения;

ФКВ – фонд компенсационных выплат образовательного учреждения.

5) в приложении № 1:

- в абзаце втором пункта 4 после слова "стажа" дополнить словом «педагогической»;

- пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент стажа руководящей работы.»;

- абзац второй пункта 5 изложить в следующей редакции:

«ДОрук = Бо + Бо x К3 + Бо x К4 + Бо x К5 + Бо x К6 + Бо x К7, где:»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«- К7 - коэффициент стажа руководящей работы.»;

- абзац пятый пункта 6 после слова «стажа» дополнить словом «педагогической»;

- пункт 7 после слов «стажевых групп» дополнить словами «педагогической работы»;

- пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. При определении коэффициента масштаба управления (К5) используются группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений и иных муниципальных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования, устанавливаемые нормативным правовым актом Администрации, определяющим порядок оплаты труда руководителей, их заместителей образовательных учреждений и иных муниципальных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования.

Размер коэффициента масштаба управления руководящих работников образовательных учреждений устанавливается [пунктами 12](#Par448) и [13](#Par503) настоящей схемы расчета.»

- дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1. Коэффициент стажа руководящей работы (К7) устанавливается руководящим работникам образовательных учреждений, которые утратили право на установление коэффициента квалификации в связи с окончанием срока действия квалификационной категории, а также вновь принятым на работу руководящим работникам образовательных учреждений, которым коэффициент квалификации при наличии у них квалификационной категории ранее не устанавливался.

В стаж работы руководящих работников образовательных учреждений засчитывается работа в должности руководителя, заместителя руководителя и (или) руководящего работника государственного, муниципального, негосударственного образовательного учреждения. Размер коэффициента стажа руководящей работы руководящих работников образовательных учреждений устанавливается в соответствии с пунктом 12 настоящей схемы расчета.»;

- абзац первый пункта 12 после слов «коэффициентов стажа» дополнить словами «педагогической работы, стажа руководящей»;

- в таблице:

- графу 2 пункта 2 после слова «стажа» дополнить словом «педагогической»;

- дополнить пунктом 6 следующего содержания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6 | Коэффициент стажа руководящей работы | до 5 лет5 и более лет |  | 0,20,3 |

- пункт 13 признать утратившим силу.

6) дополнить приложением 9 (согласно приложения).

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по образованию Администрации муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области И.В. Лонщакову.

Глава муниципального образования

«Смоленский район» Смоленской области **О.Ю. Язева**